

7. 働き方改革

当社では、従業員一人ひとりがライフイベントや健康上の問題を抱えた場合でも、安心して働き続けられる職場作りを推進しています。

働き続けられる職場へ

法令を上回る制度を整備し、柔軟に対応をしています。

HAPPY SMILE PROJECT

“働くことをあきらめない”

23年7月スタート



HAPPY SMILE
PROJECT

当社では、育児や介護、治療などライフステージの変化があっても、安心して仕事に打ち込める環境づくりを推進しています。
仕事と家庭生活の両立支援や柔軟な働き方の整備を通じて、仲間とその家族のこころとからだの健康を気遣える風土づくりをし、多様な人材が活躍し続けられる会社を目指しています。



育児支援

- ・育児休業制度
- ・短時間勤務制度
- ・子の看護等休暇



治療支援

- ・通院への配慮
- ・柔軟な勤務対応
- ・相談体制の整備



介護支援

- ・介護休業制度
- ・介護休暇制度
- ・短時間勤務制度



カムバック制度

- ・家庭の事情などで
退職された方の再雇用

導入後 実績

◆短時間勤務利用(育児・介護など)

24年6月: 6名⇒**26年1月: 15名 ▲2.5倍**

◆中抜け制度の利用(育児、介護、プライベート)

25年8月: 12名⇒**25年12月: 18名 ▲1.5倍**

◆業務時間調整(基幹職)

25年8月: 30名⇒**25年12月: 43名 ▲1.4倍**

◆男性の育児休業取得率

20年: 0% ⇒22年: 28%⇒**25年: 53.8% ▲1.9倍**